

Aviso

Ley de Protección contra el Examen Poligráfico

La Ley de Protección contra el Examen Poligráfico prohíbe el uso de estos exámenes durante el período de pre empleo o durante el servicio de empleo.

PROHIBICIONES

No se permite que los empresarios exijan o requieran que un empleado o candidato a un trabajo se someta a un examen poligráfico por medio de una máquina que diagnostica la honestidad de una persona. Tampoco se puede despedir, disciplinar, o discriminar de ninguna forma contra un empleado o candidato a un trabajo que se niegue a someterse al examen por acogerse a sus derechos establecidos por la ley.

EXCEPCIONES*

Esta Ley no se aplica a los empleados de los gobiernos locales, estatales o federales. Tampoco se aplica a los exámenes que les exige el gobierno federal a ciertos individuos que trabajan en actividades relacionadas con la seguridad nacional.

Esta Ley permite la administración de exámenes poligráficos (para detectar si una persona ha dicho la verdad) en el sector privado a ciertos candidatos para un empleo en compañías de seguridad (vehículos blindados, sistemas de alarma y guardias). También se les permite el uso de éstos a compañías que fabrican o distribuyen productos farmacéuticos. Existen algunas limitaciones.

Esta Ley también permite la administración de estos exámenes a empleados de empresas privadas que estén bajo sospecha de haber participado en un robo o haberle causado algún daño económico a la compañía.

DERECHOS DE LOS EXAMINADOS

En casos en que se permitan estas pruebas, éstas deben ser administradas bajo normas estrictas en cuanto a su administración y duración. Los examinados tienen derechos específicos, incluyendo el derecho de advertencia por escrito antes de someterse al examen, el derecho de negarse a someterse al examen o a discontinuarlo. También tienen el derecho a negarse a que los resultados del examen estén al alcance de personas no autorizadas.

EJECUCIÓN

El Secretario o Secretaria del Trabajo puede tomar acciones jurídicas contra una compañía que viole esta Ley, e imponer multas de hasta \$10,000. Los empleados o candidatos también tienen derecho a la acción jurídica.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Se pueden hacer demandas y conseguir más información en la División de Horas y Salarios que aparece en el directorio telefónico Bajo: U.S. Government, Department of Labor, Employment Standards Administration.

La Ley exige que los contratistas exhiban este aviso en lugares donde los empleados y candidatos lo puedan ver fácilmente.

Esta Ley no sustituye ninguna provisión a cualquier ley estatal o local ni tampoco a contratos de sindicatos que sean más estrictos con respecto a los exámenes poligráficos.

Publicación WH 1462
septiembre de 1988